



GOBIERNO
DE **TODOS**

**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
DE LA SECRETARIA DE INCLUSIÓN**

2026



SEIN
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

[Firmas manuscritas]

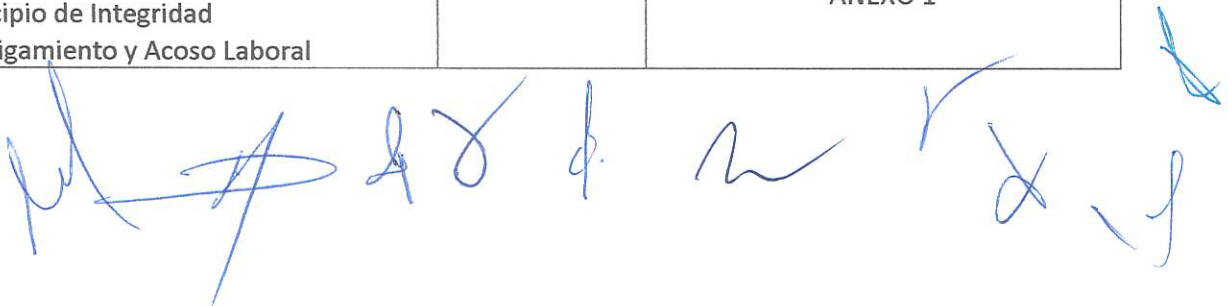
SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2026

El Comité de Ética de la Secretaría de Inclusión está comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, ya que es una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la práctica y aplicación de los principios y valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el segundo informe trimestral de actividades comprometidas en el “Programa Anual de Trabajo 2026”, donde se da cuenta de las acciones realizadas durante Abril, mayo y junio, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2026 comprende un total de 9 actividades programadas para el presente trimestre, las cuales se cumplieron con 13 que 4 de ellas subsana el 1er trimestre para el cumplimiento del PAT, y se detallan a continuación:

1. PLÁTICAS DE SENSIBILIZACIÓN			
	Actividad	Fecha	Documento Probatorio
1	Plática “Código de ética de la administración pública”	Marzo 2026	Se reprogramo esta actividad para el siguiente trimestre.
2	Plática “Código de ética de la administración como instrumento contra la Corrupción y de Mejora en el Servicio de Atención al Publico”	Abril 2026	Se reprogramo esta actividad para el siguiente trimestre.
3	Plática “Ética E Integridad en el Servicio Publico”	Junio 2026	Se reprogramo esta actividad para el siguiente trimestre.
4	Plática “de Género” 8M / ELLAS NOS INSPIRAN (6 DE MARZO 2026)	Noviembre 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE

2. DIFUSIÓN			
	Actividad	Fecha	Documento Probatorio
1	- Principio de Respeto a los derechos humanos - Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual - Principio de Integridad - Hostigamiento y Acoso Laboral	Entre enero y marzo 2026	Se adjunta evidencia fotográfica de la difusión digital y/o impresa. Realizadas entre abril y junio 2026 ANEXO 1



2	- Derechos a las niñas, niños y adolescentes - Principio de honradez - Compromiso de presentar declaraciones de situación patrimonial y de intereses - Reglas de Integridad "Procesos de Evaluación" y "Control Interno"	Entre abril y junio 2026	Se adjunta evidencia fotográfica de la difusión digital y/o impresa. ANEXO 1
3	Difundir el organigrama con los nombres y fotografías (opcional) de los integrantes del Comité de Ética para darlos a conocer a todo el personal.	febrero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
4	Difundir el nombre de la Persona Consejera para darlo a conocer a todo el personal, así como las funciones que tiene.	febrero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
5	1 infografía, flyer o tríptico que mencione qué es el Código de Ética y qué es el Código de Conducta	febrero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
6	1 infografía con los pasos para presentar una denuncia ante el Comité de Ética, por incumplimiento al Código de Ética y/o Conducta.	Marzo 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE

3. GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

	Actividad	Fecha	Documento Probatorio
1	Se elaboró y aprobó el organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
2	Se actualizó y aprobó el organigrama de los integrantes del Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
3	Se elaboró y aprobó el directorio de los integrantes del Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
4	Se actualizó y aprobó el directorio de los integrantes del Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
5	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2026 (PAT 2026)	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
6	Firma del Acuerdo de Confidencialidad por parte de los Integrantes del Comité de Ética	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
7	Actualización de las Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE

8	Actualización del Procedimiento para presentar Denuncias ante el Comité de Ética.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
9	Actualización del Protocolo de Atención a Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
10	Firma del Titular en el documento Posicionamiento de NO Tolerancia a los Actos de Corrupción	15 mayo 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
11	Firma del Titular en el documento Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	15 mayo 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
12	Ratificar el Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	15 mayo 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
13	Firma de las Carta Compromiso de los integrantes del Comité de Ética	30 enero 2026	SE PRESENTO EN EL 1ER TRIMESTRE
14	Firma de las Carta Compromiso de los servidores públicos	Enero a junio 2026	Se adjunta evidencia impresa ANEXO 2

4. SESIONES ORDINARIAS 2026

	Actividad	Estatus	Fecha	Documento Probatorio
1	Llevar a cabo la Primera Sesión Extraordinaria para dar seguimiento a las actividades y documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2026.	La sesión se llevó a cabo en tiempo y forma.	30 enero 2026	Se adjunta Acta de la Primera Sesión Extraordinaria firmada por el Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional. ANEXO 3
2	Llevar a cabo la Primera Sesión Ordinaria para dar seguimiento a las actividades y documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2026.	La sesión se llevó a cabo en tiempo y forma.	15 de mayo 2026	Se adjunta Acta de la Primera Sesión ordinaria firmada por el Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional. ANEXO 3

5. INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

	Actividad	Estatus	Fecha	Documento Probatorio
1	Se elabora el Primer Informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance de cumplimiento de las actividades programadas en el PAT 2026.	Se llevaron a cabo 20 actividades programadas en este trimestre / Se reprogramaron 5 actividades para el segundo trimestre)	15 de mayo 2026	Informe trimestral presentado en la Primera Sección Ordinaria ANEXO 4
2	Se elabora el 2do Informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance de cumplimiento de las actividades programadas en el PAT 2026.	Se llevaron a cabo 4 actividades de las 3 programadas en este trimestre	15 de julio 2026	Informe trimestral presentado en la segunda Sección Ordinaria ANEXO 4

6. INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS

	Actividad	Estatus	Fecha	Documento Probatorio
1	Recibir y dar seguimiento de manera eficaz y oportuna, a las denuncias por incumplimiento al Código de Ética y/o Conducta, así como hostigamiento y/o acoso sexual, que se presenten ante el Comité de Ética.	No se recibieron denuncias	15 mayo 2026	Se anexa el 1er Informe trimestral de denuncias con los datos específicos. ANEXO 5
2	Recibir y dar seguimiento de manera eficaz y oportuna, a las denuncias por incumplimiento al Código de Ética y/o Conducta, así como hostigamiento y/o acoso sexual, que se presenten ante el Comité de Ética.	No se recibieron denuncias	15 julio 2026	Se anexa el segundo Informe trimestral de denuncias con los datos específicos ANEXO 5

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Trimestre	Total de Actividades PROGRAMADAS	Total de Actividades REALIZADAS	Porcentaje de Avance
Primer Informe Trimestral de Actividades	20	16	80%
Segundo Informe Trimestral de Actividades	9	13	144.44%
Tercer Informe Trimestral de Actividades	N/A	N/A	%
Cuarto Informe Trimestral de Actividades	N/A	N/A	%
Programa Anual de Trabajo 2026 (PAT)	53	29	54.72%

FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ QUE VERIFICÓ Y APROBÓ QUE LAS ACTIVIDADES SE LLEVARON A CABO EN TIEMPO Y FORMA.

15 DE JULIO DEL 2026

TITULARES



L.A. Nyleptha del Rosario Mandujano Cerón.
Presidente del Comité de Ética.
Titular de la Unidad Administrativa.



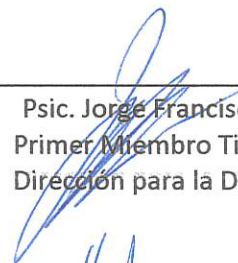
Antr. Christiane Kathia Cruz Belynda Diaz Fuentes.
Secretaria Ejecutiva.
Dirección de Planeación, Evaluación y Seguimiento.



Lic. Diego Abraham Herrera Farfán.
Secretario Técnico.
Dirección General.



L.C. Rita María Tzacún Solís.
Encargada del Órgano Interno de Control de la
Secretaría de Inclusión.



Psic. Jorge Francisco Hoil Lee.
Primer Miembro Titular Electo.
Dirección para la Discapacidad.



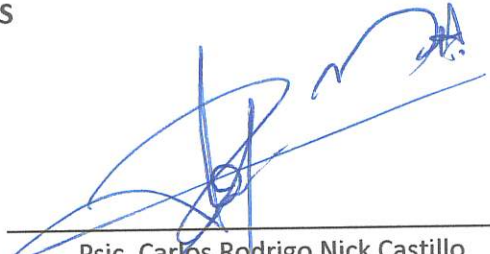
Lic. Luis Alberto Cu Sarmiento.
Persona consejera.
Encargado del Área Jurídica.



INTEGRANTES SUPLENTES



Lic. Juan Luis Rodríguez Lizárraga
Suplente del Segundo Miembro Titular Electo.
Subdirector de la Unidad de Transparencia.



Psic. Carlos Rodrigo Nick Castillo
Suplente del primer Miembro Titular Electo.
Director de Diversidad Sexual.



Lic. Norma Isabel Escamilla Cervera
Suplente del Órgano Interno de Control.



Ing. Alejandra Guadalupe Castillo Castillo
Suplente del tercer miembro titular electo.
Analista.

San Francisco de Campeche, Campeche a 15 del mes julio del 2026.

